



**REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU
„COACHING I INTELIGENCJA – DLA WSZECHESTRONNEGO
ROZWOJU SENIORÓW”**

NR 2022-1-PL01-KA122-ADU-000072710

1. Projekt „Coaching i inteligencja – dla wszechstronnego rozwoju seniorów” (zwany dalej „Projektem”) realizowany jest przez Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku w Siewierzu (zwane dalej „UTWS”) w terminie 01.12.2022 – 30.11.2023.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską. Projekt o nr 2022-1-PL01-KA122-ADU-000072710 jest realizowany w ramach programu Erasmus+, akcja kluczowa 1: Mobilność edukacyjna osób (Edukacja dorosłych).
3. W trakcie realizacji Projektu UTWS promuje i zapewnia zasady równych szans oraz zapobiega wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, wiek i wyznanie.
4. W Projekcie przewidziano 2 mobilności: wyjazdy w celu odbycia kursu pn. „Wykorzystanie inteligencji emocjonalnej i metod coachingu w kontekście edukacji osób dorosłych” dozagranicznej instytucji przyjmującej. Partnerem projektu jest organizacja KNOWLEDGE, HEALTH & EDUCATION mająca swoją siedzibę w Grecji.
5. Kurs ma na celu zwiększenie wiedzy przedstawicieli UTWS w zakresie wykorzystania inteligencji emocjonalnej i metod coachingu w kontekście edukacji osób dorosłych.
6. W ramach Projektu odbędą się 2 mobilności na kurs w Grecji we wskazanej instytucji przyjmującej (2 mobilności po 12 osób).
7. Proces rekrutacyjny odbywa się w terminie od 20 marca 2023 r. do 28 marca 2023 r. (jeden termin rekrutacji na oba kursy).
8. Informacja o rekrutacji zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie UTWS oraz na stronie internetowej organizacji.
9. Wybór uczestników zostanie dokonany na podstawie złożonych do biura projektu oryginałów formularzy zgłoszeniowych.
10. Decyzję o zakwalifikowaniu na kurs do wskazanej instytucji przyjmującej podejmuje trzyosobowa Komisja, w skład której wchodzi 3 przedstawicieli UTWS.
11. Uczestnikami projektu będą przedstawiciele UTW w Siewierzu (członkowie, pracownicy, wolontariusz) – 24 osoby, pełniące funkcję jako:
 - kadra zarządzająca – członkowie zarządu, komisji rewizyjnej, liderzy sekcji, rady programowej, pracownicy,
 - kadra edukacyjna/szkoleniowa – osoby pracujące z osobami dorosłymi, prowadzące różne zajęcia, kursy, szkolenia, wykłady.(ocena: spełnia/ nie spełnia na podstawie formularzy zgłoszeniowych).
12. Uczestnicy projektu będą posiadać podstawową znajomość języka angielskiego - ocenioną na podstawie testu dołączonego do formularza zgłoszeniowego – warunek: uzyskanie minimum 80% poprawnych odpowiedzi (ocena: spełnia/ nie spełnia na podstawie formularzy).
13. Punkty w procesie rekrutacji będzie można uzyskać za:
 - a) motywację do udziału w projekcie – ocenioną w skali od 1 do 5 pkt. na podstawie ankiety motywacyjnej, zawartej w formularzu zgłoszeniowym,
 - b) udział w dotychczasowych działaniach realizowanych przez UTWS oraz zaangażowanie w działalność w obszarze edukacji dorosłych – ocena w skali 0-15 pkt. na podstawie opisu przedstawionego w formularzu.



Współfinansowane przez Unię Europejską

- c) uzasadnienie potrzeby uczestnictwa w projekcie w zakresie rozwoju osobistego i edukacji – ocena w skali 0-15 pkt. na podstawie opisu przedstawionego w formularzu.
14. Z procesu rekrutacji zostanie sporządzony protokół, lista główna oraz lista rezerwowa. O kolejności na liście decydować będzie liczba uzyskanych punktów. Łącznie można zdobyć 35 pkt. W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o kolejności na liście decydować będzie dotychczasowe zaangażowanie w działalność na rzecz UTWS, a następnie uzasadnienie potrzeby uczestnictwa w projekcie. Od decyzji komisji rekrutacyjnej będzie istniała możliwość odwołania w ciągu 2 dni. Rozpatrzenie odwołań nastąpi w ciągu 2 dni. W przypadku pozytywnej decyzji listy zostaną zaktualizowane.
 15. W przypadku braku dostatecznej liczby zgłoszeń rekrutacja zostanie powtórzona, będzie prowadzona w sposób ciągły.
 16. Komisja w procesie decyzyjnym będzie przestrzegała zasady równości szans i niedyskryminacji.
 17. Kandydaci zakwalifikowani do udziału w projekcie będą zobowiązani do:
 - uczestnictwa w zajęciach przygotowujących ich do wyjazdu, tj. zajęciach z języka angielskiego (25 godz.), zajęciach kulturowych (6 godz.), zajęciach pedagogicznych (6 godz.),
 - uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych,
 - posiadania ważnego dokumentu tożsamości, na podstawie którego mogą podróżować po krajach UE,
 - posiadania Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego,
 - wykonywania podczas mobilności dokumentacji zdjęciowej,
 - wypełniania ankiet ewaluacyjnych,
 - złożenia raportu po powrocie z kursu oceniającego całościową realizację mobilności.
 - czynnego udziału w działaniach upowszechniających rezultaty projektu.
 18. Uczestnicy zakwalifikowani do projektu podpiszą Umowę pomiędzy instytucją wysyłającą a uczestnikiem mobilności w programie Erasmus+.
 19. Po zakończeniu udziału w projekcie uczestnik/uczestniczka otrzyma m.in. certyfikat ukończenia kursu oraz dokument Europass Mobilność.
 20. Uczestnik ma prawo złożyć rezygnację na piśmie do koordynatora projektu w terminie do 3 dni po zakończeniu procesu rekrutacyjnego bez podania przyczyny. Rezygnacja w trakcie trwania zajęć przygotowujących do wyjazdu jest możliwa w przypadku ważnych powodów osobistych lub zdrowotnych, działania siły wyższej, w terminie do 5 dni od zaistnienia przyczyny powodującej konieczność rezygnacji. Przyczyna rezygnacji nie może być znana przez uczestnika/uczestniczkę w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie. Rezygnacja musi być złożona na piśmie, do którego należy dołączyć zaświadczenie do stosownej sytuacji (np. zwolnienie lekarskie). W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie z przyczyn nieuzasadnionych uczestnik jest zobowiązany do zwrotu poniesionych kosztów na organizację jego udziału w projekcie.
 21. W przypadku zmiany zapisów w regulaminie aneks należy sporządzić na piśmie.
 22. Regulamin rekrutacji wchodzi w życie z dn. 13.03.2023 r.

Siewierz, 13.03.2023 r.